

UCHWAŁA NR
RADY GMINY NIEPORĘT

z dnia 2021 r.

w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Nieporęt.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372, 1834) w związku z art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2 i 3 i art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, z 2021 r. poz. 1834) oraz § 1 pkt 3, § 3 ust. 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960) i art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r., poz. 1834), Rada Gminy Nieporęt uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się od dnia 1 sierpnia 2021 r. miesięczne wynagrodzenie Sławomira Macieja Mazura – Wójta Gminy Nieporęt w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 10.250,00 zł brutto (słownie: dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt zł);
- 2) dodatek funkcyjny - 3.150,00 zł brutto (słownie: trzy tysiące sto pięćdziesiąt zł);
- 3) dodatek specjalny - w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Traci moc uchwała Nr II/10/2018 Rady Gminy Nieporęt z dnia 28 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Nieporęt.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

do projektu uchwały w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Nieporęt

Zgodnie z art. 18 ust. 1 i 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372, 1834) – do właściwości rady gminy należą wszystkie **sprawy pozostające w zakresie działania gminy, o ile ustawy nie stanowią inaczej; do wyłącznej właściwości rady gminy należy: ustalanie wynagrodzenia wójta,(..)**

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz.1282, z 2021 r. poz. 1834) – **wynagrodzenie wójta ustala rada gminy w drodze uchwały, na warunkach określonych przez Radę Ministrów** w rozporządzeniu z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960).

Zgodnie z Załącznikiem Nr 1 pn. „Wykaz stanowisk, kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru” do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960):

Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
Wójt w gminie do 15 tys. mieszkańców	10 250	3 150

Zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych: Wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa **przysługuje dodatek specjalny.**

Zgodnie z § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych: dodatek specjalny (...) przysługuje w kwocie wynoszącej **30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.**

Jednocześnie zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych **maksymalne wynagrodzenie pracownika samorządowego zatrudnionego na podstawie wyboru, nie może przekroczyć** w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658), która **obecnie stanowi kwotę 20.041,50 zł** (kwota bazowa ustalona w art. 9 ust. 1 pkt 2 lit. a ustawy budżetowej na 2021 r., tj. 1789,42 zł x 11,2 - krotności kwoty bazowej = 20.041,50 zł).

Zgodnie z art. 37 ust. 4 zdanie 2 - maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3 (min. wójta gminy), także kwoty dodatku specjalnego.

Jak wynika z ww. przepisów maksymalne wynagrodzenie pracownika samorządowego zatrudnionego na podstawie wyboru (min. wójta gminy) obejmuje zgodnie z cytowanymi wyżej przepisami:

- wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10.250,00 zł,
- dodatek funkcyjny w wysokości 3.150,00 zł,
- dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego tj. 4.020,00 zł,
- łącznie 17.420,00 zł.

Wysokość łącznego miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy wynikająca z projektu uchwały stanowiąca sumę: wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego (bez dodatku za wieloletnią pracę) wynosi 17.420,00 zł i nie przekracza kwoty maksymalnej, tj. 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów

ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658), tj. kwoty 20.041,50 zł. Jednocześnie miesięczna wysokość tego wynagrodzenia nie przekracza maksymalnego wynagrodzenia określonego przepisami dla wójta gminy o ilości mieszkańców do 15 tys., tj. kwoty 17.420,00 zł.

Projekt uchwały nie obejmuje prawa do: nagrody jubileuszowej, dodatkowego wynagrodzenia rocznego i odpraw, przysługujących pracownikom samorządowym na podstawie przepisów szczególnych.

Zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) zmieniającej min. ustawę o pracownikach samorządowych, zmiany nadane ustawą mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.