

UCHWAŁA NR/...../2019
Rady Gminy Nieporęt
z dnia 2019 r.

w sprawie Regulaminu przyznawania i wypłacania niektórych dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Nieporęt

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 i poz. 1309) w związku z art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967; zm.: Dz. U. z 2017 r. poz. 2203; z 2018 r. poz. 2245 oraz z 2019 r. poz. 730), Rada Gminy Nieporęt uchwala, co następuje:

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§ 1. Ustala się Regulamin przyznawania i wypłacania niektórych dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Nieporęt, zwany dalej regulaminem.

§ 2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 3. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) *Karcie Nauczyciela* – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, z późn. zm.);
- 2) *rozporządzeniu* – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.);
- 3) *wójtce* – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Nieporęt;
- 4) *szkole* – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub zespół szkolno-przedszkolny prowadzone przez gminę Nieporęt;
- 5) *dyrektorze* lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 4;
- 6) *nauczycielu* – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt. 4;
- 7) *klasie* – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny i oddział przedszkolny w szkole podstawowej;
- 8) *uczniu* – należy przez to rozumieć także wychowanka oddziałów, o których mowa w pkt. 7;
- 9) *tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin* – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.



2. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

3. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnianie następujących warunków:

- 1) stosowanie w praktyce pedagogicznej nowoczesnych i skutecznych metod nauczania i wychowania uczniów, adekwatnych do ich możliwości i warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji oraz wynikami egzaminów zewnętrznych;
- 2) realizowanie działań wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami/opiekunami prawnymi,
 - c) kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej;
- 3) opracowywanie i wdrażanie innowacji i projektów edukacyjno-wychowawczych;
- 4) praca z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych oraz rozwijających ukierunkowane uzdolnienia i zainteresowania;
- 5) zaangażowanie w realizację zadań i czynności dodatkowych, takich jak:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w realizowaniu projektów edukacyjnych, w tym międzynarodowych,
 - c) udział w pracach zespołów nauczycielskich,
 - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) współpraca ze środowiskiem lokalnym i angażowanie się w działania wolontariackie na rzecz uczniów i środowiska lokalnego;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych wynikających z przyjętej polityki edukacyjnej gminy Nieporęt, a w szczególności:
 - a) aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
 - b) zachęcanie uczniów do korzystania z dodatkowej oferty edukacyjnej,
 - c) współpraca z innymi nauczycielami w realizacji zadań szkoły,
 - d) rozwijanie współpracy międzyszkolnej poprzez realizację wspólnych projektów edukacyjno-wychowawczych;
 - e) współpraca z instytucjami wspierającymi działania szkoły, w tym świadczącymi pomoc pedagogiczno-psychologiczną oraz pomoc socjalną;
- 7) wypełnianie innych zadań i obowiązków, a w szczególności:
 - a) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków zawodowych,
 - b) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do prowadzonych z uczniami zajęć,
 - c) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - d) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz wzbogacanie warsztatu pracy,
 - e) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami poprzez udział w zespołach przedmiotowych, prowadzenie zajęć otwartych oraz podejmowanie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - g) systematyczne i prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - h) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz stan pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych,

- i) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz w egzaminach ósmoklasisty w szkołach podstawowych,
- j) kreowanie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku poprzez m. in.: wydawanie gazetki szkolnej, prowadzenie strony internetowej, kroniki szkolnej, pisanie artykułów do prasy, organizację uroczystości i imprez środowiskowych.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi pełniącemu funkcję dyrektora szkoły, poza warunkami wymienionymi w ust. 1 odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora, jest osiągnięcie przez niego następujących standardów jakości pracy szkoły:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające jej rozwój i podnoszenie jakości pracy szkoły;
- 2) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy i nauki zarówno w obiektach szkolnych, jak i w czasie zajęć organizowanych przez szkołę poza nimi;
- 3) odpowiedzialne i racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego;
- 4) podejmowanie działań mających na celu pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 5) dbałość o mienie szkoły – budynki, teren, wyposażenie;
- 6) właściwa współpraca z organem prowadzącym;
- 7) właściwa współpraca z organami społecznymi szkoły;
- 8) integrowanie kadry pedagogicznej i pracowników niepedagogicznych wokół zadań szkoły;
- 9) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły;
- 10) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej, w tym: organizacja imprez i uroczystości o zasięgu pozaszkolnym oraz uczestnictwo i zapewnienie obecności reprezentacji szkoły w obchodach najważniejszych świąt gminnych i narodowych;
- 11) doskonalenie własnych kompetencji kierowniczych.

§ 5. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznawania ustala dyrektor szkoły, uwzględniając zakres spełniania warunków, o których mowa w § 4 ust. 1, a w stosunku do dyrektora – wójt, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4 ust. 1 i 2.

2. Środki finansowe na dodatki motywacyjne planuje się w wysokości:

- 1) dla dyrektorów – 1 335 zł na 1 etat miesięcznie;
- 2) dla nauczycieli – 350 zł na 1 etat miesięcznie.

3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i podlega zróżnicowaniu w zależności od spełniania kryteriów, o których mowa w § 4.

4. Wysokość przyznanego nauczycielowi i dyrektorowi dodatku motywacyjnego nie może być miesięcznie wyższa niż 50% otrzymywanego przez nich wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

Rozdział III Dodatek funkcyjny

§ 6.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Miesięczna kwota dodatku
-----	---	--------------------------

		w złotych (brutto)
1.	2	3
1.	Dyrektor przedszkola liczącego: 1) do 5 oddziałów (włącznie) 2) 6 i więcej oddziałów	800 – 1 200 900 – 1 400
2.	Dyrektor szkoły liczącej: 1) do 12 oddziałów (włącznie) 2) 13 – 20 oddziałów 3) 21 – 28 oddziałów 4) 29 i więcej oddziałów	1 000 – 1 600 1 200 – 1 800 1 400 – 2 000 1 600 – 2 500
3.	Wicedyrektor szkoły: 1) liczącej do 20 oddziałów 2) liczącej 21 oddziałów i więcej	400 – 800 600 – 1 000
4.	Wicedyrektor przedszkola	400 – 800
5.	Kierownik świetlicy szkolnej: 1) liczącej do 150 wychowanków 2) liczącej 151 wychowanków i więcej	200 – 400 300 – 600

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, w granicach stawek określonych tabelą, ustala wójt, uwzględniając:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły, w tym m.in. liczbę uczniów, liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych;
- 2) wielkość bazy materialnej i warunki lokalowe szkoły;
- 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem, mającą wpływ na funkcjonowanie szkoły;
- 5) warunki społeczne i środowiskowe w jakich szkoła pracuje.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i innych osób zajmujących stanowiska kierownicze w szkole – w granicach stawek określonych w regulaminie i w ramach przyznanych na ten cel środków finansowych, ustala dyrektor szkoły uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, z zastrzeżeniem ust. 4.

4. W przypadku długotrwałej nieobecności dyrektora, wicedyrektorowi i innym nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, wysokość dodatku funkcyjnego ustala wójt.

5. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania w związku z powierzeniem mu funkcji wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, z zastrzeżeniem ust. 6:

- 1) w szkole podstawowej w wysokości 300 zł;
- 2) w przedszkolu i oddziale przedszkolnym w szkole podstawowej w wysokości 150 zł.

6. Nauczycielowi przedszkola przysługuje jeden dodatek za wychowawstwo niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzi zajęcia.

7. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu, o której mowa w art. 9c ust. 4 Karty Nauczyciela, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 100 zł.

8. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 5 i ust. 7, przyznaje dyrektor.

9. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub pełnienia funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub pełnienie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

10. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, realizującemu dodatkowe zadania, o których mowa w § 6 ust. 5, przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej powierzone stanowisko oraz realizację dodatkowych zadań i zajęć.

11. Nauczyciele, którym w zastępstwie powierzono obowiązki kierownicze lub funkcje, mają prawo do dodatku funkcyjnego według stawki ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego lub funkcji od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

12. Uprawnienie, o którym mowa w ust. 11, wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

Rozdział IV **Dodatek za warunki pracy**

§ 7. 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w warunkach trudnych uprawniających do dodatku, o którym mowa w ust. 1, uznaje się:

- 1) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 2) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

3. Nauczycielowi z tytułu pracy w warunkach trudnych przysługuje dodatek w wysokości od 15% do 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę, z zastrzeżeniem ust. 4.

4. Wysokość dodatku za pracę w warunkach trudnych uzależniona jest od stopnia trudności zajęć realizowanych w warunkach, o których mowa w ust. 2.

5. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się realizowanie zajęć wymienionych w ust. 2 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. Nr 17, poz. 162, z późn. zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2018 r. poz. 2027).

6. Nauczycielowi z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

7. Stawkę godzinową, o której mowa w ust. 3 i 6, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się nauczycielowi w wysokości adekwatnej do wymiaru zajęć realizowanych przez niego w warunkach trudnych lub uciążliwych, o których mowa w ust. 2 i 5.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wysokość wynagrodzenia przysługującego nauczycielowi za jedną godzinę nadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,49 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw ustala się na podstawie faktycznie zrealizowanych godzin nadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw na bazie zapisów dziennika lekcyjnego lub dziennika innych zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 1 i 2 Karty Nauczyciela.

Rozdział VI

Postanowienia końcowe

§ 9. Traci moc uchwała nr XXXIII/4/2009 Rady Gminy Nieporęt z dnia 12 lutego 2009 r. w sprawie „Regulaminu przyznawania i wypłacania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom” (Dz. Urz. Woj. Maz. Nr 86 poz. 2334 i poz. 2333; z 2011 r. poz. 2307 oraz z 2017 r. poz. 7831).

§ 10. Przyznane i wypłacone nauczycielom po dniu 1 września 2019 r., na podstawie uchwały, o której mowa w § 9, niektóre dodatki oraz inne składniki wynagrodzenia podlegają wyrównaniu do wysokości ustalonej w niniejszej uchwale.

§ 11. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 12. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Dyrektor
Gminnego Zespołu Oświaty
Przygotowała: Henryka Galas
mgr Henryka Galas
Nieporęt, dnia 24.09.2019 r.