

**Uchwała Nr ...../...../2025  
Rady Gminy Nieporęt  
z dnia ..... 2025 roku**

**w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Nieporęt.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) w związku z art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2 i 3 i art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz § 1 pkt 3 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.), Rada Gminy Nieporęt uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się miesięczne wynagrodzenie Agnieszki Powały – Wójta Gminy Nieporęt, w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 10 950,00 zł brutto (słownie: dziesięć tysięcy dziewięćset pięćdziesiąt zł);
- 2) dodatek funkcyjny – 3 285 zł brutto (słownie: trzy tysiące dwieście osiemdziesiąt pięć zł);
- 3) dodatek specjalny - w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr II/11/2024 Rady Gminy Nieporęt z dnia 16 maja 2024 r. w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Nieporęt.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2025 r.

## Uzasadnienie do projektu uchwały w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Nieporęt

Zgodnie z art. 18 ust. 1 i 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) – do właściwości rady gminy należą wszystkie **sprawy pozostające w zakresie działania gminy, o ile ustawy nie stanowią inaczej; do wyłącznej właściwości rady gminy należy: ustalanie wynagrodzenia wójta,(..)**

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) – **wynagrodzenie wójta ustala rada gminy w drodze uchwały, na warunkach określonych przez Radę Ministrów** w rozporządzeniu z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.).

Zgodnie z Załącznikiem Nr 1 pn. „Wykaz stanowisk, kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru” do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.) wynagrodzenie:

| Stanowisko                                            | Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych) | Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych) |
|-------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| Wójt w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców | 10 950                                                         | 3 650                                                   |

Zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych: Wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa **przysługuje dodatek specjalny.**

Zgodnie z § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych: dodatek specjalny (...) przysługuje w kwocie wynoszącej **30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.**

Jednocześnie zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych **maksymalne wynagrodzenie pracownika samorządowego zatrudnionego na podstawie wyboru**, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych innych ustaw ( Dz. U. z 2024 r. poz. 1356), która **obecnie stanowi kwotę 21.043,57 zł** (kwota bazowa ustalona w art. 9 ust. 1 pkt 2 lit. a) ustawy budżetowej na 2025 r., tj. 1878,89 zł x 11,2 - krotności kwoty bazowej = 21.043,57 zł.).

Zgodnie z art. 37 ust. 4 zdanie 2 - maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3 (min. wójta gminy), także kwoty dodatku specjalnego.

Jak wynika z ww. przepisów maksymalne wynagrodzenie wójta gminy, obejmuje zgodnie z cytowanymi wyżej przepisami:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10.950,00 zł brutto,
  - 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3.650,00 zł brutto,
  - 3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego tj. 4.380,00 zł brutto,
- łącznie 18.980,00 zł brutto.

Projekt uchwały nie obejmuje prawa do: nagrody jubileuszowej, dodatkowego wynagrodzenia rocznego i odpraw, przysługujących pracownikom samorządowym na podstawie przepisów szczególnych.